

UKRAJINA ZPŘÍSNILA PODMÍNKY PRO VYDÁNÍ PRACOVNÍHO POVOLENÍ

Ukrajinská vláda přijala dne 8. dubna 2009 Nařízení č. 322 o postupu při udělování, prodloužení a zrušení pracovního povolení pro zahraniční zaměstnance a osoby bez státní příslušnosti (dále jen "Nařízení"). Toto Nařízení vstoupí v platnost dne 14. května 2009.

Klíčové reformy přijaté tímto Nařízením jsou následující:

- (i) Seznam dokumentů, které musí být předloženy se žádostí o pracovní povolení se značně rozšířil a nyní zahrnuje rovněž:
 - 2 barevné fotografie (3,5 x 4,5 cm),
 - Výpis z trestního rejstříku zaměstnance cizí státní příslušnosti ze země původu (resp. ze země jeho posledního bydliště) bez záznamů,
 - Výpis zaměstnance cizí státní příslušnosti, vydaný ukrajinskými policejními orgány, bez záznamů,
 - Osvědčení vydané v zemi původu a potvrzující, že zaměstnanec cizí státní příslušnosti není ve výkonu trestu,
 - Kopie ze stránek pasu zaměstnance cizí státní příslušnosti, které obsahují osobní údaje;
- (ii) Poplatek při podání žádosti o pracovní povolení se značně zvýšil, a to o 170 UAH (cca 17 EUR) a nyní dosahuje tedy 2500 UAH (cca 250 EUR);
- (iii) Důvody pro odmítnutí vydání nebo zrušení pracovního povolení byly rozšířeny a nyní zahrnují i následující:
 - Vyhoštění zahraničních zaměstnanců z území Ukrajiny,
 - Zadlužení zaměstnavatele u Fondu nezaměstnanosti,
 - Uplynutí jednoho roku od odmítnutí vydání imigračního víza,
 - Zrušení dříve vydaného pracovního povolení
 - Vykonání práce jiného druhu než ten pro který bylo pracovní povolení vydáno.

*

*

*