



PETERKA & PARTNERS

Advokátní kancelář, Law Offices, Cabinet d'avocats

Nový zákoník práce v ČR

**14. března 2007
Martin Vacek
advokát**

PETERKA & PARTNERS v.o.s.

Obsah

- I. Koncepce a hlavní principy nového zákoníku práce
- II. Budoucnost současné právní úpravy
- III. Stručný přehled změn se zaměřením na nová práva a povinnosti zaměstnavatele

I. Koncepce a hlavní principy nového zákoníku práce

- ❖ ;*Zavedení principu „Co není zakázáno, je dovoleno“*
- ❖ Limitace smluvní svobody
 - *Význam §§ 2 a 363 zákoníku práce*
- ❖ Smluvní instrumenty a jejich vztah
 - *Kolektivní smlouva*
 - *Pracovní smlouva a dohody*
 - *Nepojmenované smlouvy dle občanského zákoníku*
- ❖ Minimální a maximální standart
 - *Prostor pro smluvní ujednání*
 - *Zachování principu rovného zacházení*
- ❖ Vztah k občanskému zákoníku (princip delegace)

I. Koncepce a hlavní principy nového zákoníku práce

❖ Základní zásady jako výkladová pravidla

❖ Zákaz diskriminace

- odkaz na *antidiskriminační zákon*

❖ Definice

- *předmět pracovněprávních vztahů, závislá činnost, tzv. švarcsystém,*

- *pracovněprávní poměr*

II. Stručný přehled změn zákoníku práce

- A) Pracovní poměr, pracovní smlouvy a další dohody
- ❖ úprava povinností zaměstnavatele před vznikem pracovního poměru
 - *výběr kandidátů*
 - *poskytování osobních údajů*
 - *informační povinnost zaměstnavatele*
 - ❖ vznik pracovního poměru
 - *vznik pracovního poměru zásadně smlouvou*
 - *náležitosti pracovní smlouvy (písemnost, povinné náležitosti – druh, místo(a), den nástupu, další ujednání)*
 - *zásadní změny v oblasti jmenování, odvolání v podnikatelské sféře, volba*
 - ❖ některé další změny týkající se pracovního poměru
 - *zkušební doba (způsob a doba sjednání a s kým)*
 - *změna pracovního poměru (změna druhu práce) – převedení na jinou práci, pracovní cesta*

II. Stručný přehled změn zákoníku práce

- B) Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, další pracovní poměr, přidělení
- ❖ dohoda o pracovní činnosti a provedení práce
 - zestručnění úpravy dohod, odkaz na použití ustanovení o pracovní smlouvě
 - zvýšení max. počtu hodin u dohody o provedení práce na 150h
 - ❖ sjednání dalších pracovních poměrů
 - vedlejší pracovní poměr neupraven
 - práce doma
(homeworking, teleworking)

II. Stručný přehled změn zákoníku práce

C) Skončení pracovního poměru

- ❖ v zásadě zachována dosavadní úprava způsoby skončení s drobnými změnami
 - *smrt zaměstnavatele*
 - *dohoda o skončení pracovního poměru písemně*
 - *zrušení ve zkušební době (nezapočítávají se překážky, 14tí denní lhůta)*
- ❖ úprava výpovědi
 - *sjednocení výpovědní lhůty (nejméně 2 měsíce)*
 - *výpovědní důvody*
 - *zrušení nabídkové povinnosti, pomoci při hledání nového zaměstnání*
 - *odstupné (nejméně 3násobek, 12tinásobek)*
- ❖ nadále nemožnost skončit pracovní poměr bez udání důvodu za finanční kompenzaci

II. Stručný přehled změn zákoníku práce

D) Pracovní doba

- ❖ nová definice pracovní doby
 - *pracovní doba mladistvých*
 - *zkrácení pracovní doby*
 - *stručně k práci přes čas, v noci, ve dnech pracovního klidu*
- ❖ úprava pracovní pohotovosti
 - *jen mimo pracoviště*
- ❖ konto pracovní doby
 - *nový způsob nerovnoměrného rozvržení pracovní doby*
 - *podmínky zavedení*
 - *účet pracovní doby, účet mzdy, dorovnání rozdílu*

II. Stručný přehled změn zákoníku práce

E) Odpovědnost za škodu, ochrana práv

❖ odpovědnost zaměstnance

- za ztrátu *svěřených předmětů* - limit 50.000 Kč, písemná dohoda o odpovědnosti za ztrátu *svěřených předmětů*
- odpovědnost za škodu způsobenou vyrobáním vadného výrobku

❖ odpovědnost zaměstnavatele

- za škodu na *odložených věcech* limit 10.000 Kč
- úprava náhrady škody při pracovních úrazech nemocech z povolání (*zvláštní právní předpis*)

❖ ochrana majetkových práv zaměstnavatele a ochrana osobních práv zaměstnance

II. Stručný přehled změn zákoníku práce

- F) Evidenční povinnosti, doručování, stručný přehled některých dalších změn
- ❖ Povinnosti zaměstnavatele v evidenci
 - *evidence jednotlivých zaměstnanců*
 - *osobní spis*
 - *posudek, potvrzení o zaměstnání*
 - ❖ Doručování
 - *možnost doručování elektronicky a podmínky*
 - *doručování zaměstnavateli*

III. Další diskutovaná témata nového zákoníku práce

Postavení odborů

- ❖ stávající úprava v zásadě zachována
 - *obory, rada zaměstnanců, zástupce zaměstnanců*
 - *informační a projednávací povinnosti zaměstnavatele*
- ❖ kolektivní smlouva a vnitřní předpis
 - *nároky upravené kolektivní smlouvou*
 - *pojem vnitřní předpis*
 - *kdy může zaměstnavatel vydat vnitřní předpis*
- ❖ oprávnění uzavřít kolektivní smlouvu s největší kolektivní organizací

IV. Srovnání se současnou právní úpravou, budoucnost zákoníku práce

A) Přehled zásadních změn současné a budoucí úpravy

| Dosavadní zákoník práce z.č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů | Nový zákoník práce z.č.262/2006 Sb., s účinností od 1.1.2007 |
|--|--|
| Co není dovoleno, je zakázáno Kogentnost | Co není zakázáno, je dovoleno Určitá smluvní volnost, různé druhy smluv |
| Samostatný předpis ve vztahu k občanskému zákoníku | Delegační princip ve vztahu k občanskému zákoníku |
| Nedefinuje řadu základních pojmů | Definice závislé práce, pracovně právních vztahů – pracovní poměr a dohody mimo pracovní poměr, obsahuje základní zásady pracovněprávních vztahů |
| Obsahuje podrobnou úpravu zákazu diskriminace principu rovného zacházení | Předpokládá navíc i přijetí zvláštního zákona |

IV. Srovnání se současnou právní úpravou, budoucnost zákoníku práce

| | |
|---|---|
| Vznik pracovního poměru vedoucích zaměstnanců jmenováním a vznik pracovního poměru volbou | Jmenování možné jen ve stanovených případech v nepodnikatelské sféře Volbou se pracovní poměr nadále nezakládá |
| Účinná pomoc k získání nového zaměstnání určitým skupinám zaměstnanců | Zrušeno |
| Nabídková povinnost | Zrušeno |
| Výpovědní lhůty 2 resp. 3 měsíce | Jednotná výpovědní lhůta nejméně 2 měsíce |
| Odstupné ve výši dvojnásobku průměrného výdělku | Odstupné ve výši nejméně trojnásobku resp. 12tinásobku průměrného výdělku |
| Neobsahuje možnost reagovat na měnící se potřebu práce | Zavedení konta pracovní doby |

IV. Srovnání se současnou právní úpravou, budoucnost zákoníku práce

| | |
|--|--|
| Obsahuje úpravu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci | Úprava základních práv a povinností v dané oblasti Ostatní otázky řeší zvláštní zákon |
| Obsahuje úpravu náhrady škody na zdraví zaměstnance při pracovním úrazu nebo při nemoci z povolání | Zvláštní zákon |
| Odměňování řeší zvláštní zákony | Odměňování v podnikatelské i nepodnikatelské sféře upraveno přímo v zákoně |
| Neobsahuje povinnost vyplácet náhradu mzdy při dočasné pracovní neschopnosti | Zakotvuje povinnost zaměstnavatele vyplácet náhradu mzdy za prvních 14 dní dočasné pracovní neschopnosti |
| Doručování pouze osobně či prostřednictvím držitele poštovní licence | Doručování elektronickým způsobem |
| Obdobná úprava kolektivních vztahů | |



PETERKA & PARTNERS

Advokátní kancelář, Law Offices, Cabinet d'avocats

www.peterkapartners.com

PRAHA



BRATISLAVA



KYJEV

