

Podnikání českých firem ve Francii

Magdaléna Vyškovská
Daňový poradce

- ❖ Usazení
- ❖ Uznávání kvalifikace
- ❖ Volný pohyb služeb
- ❖ Vysílání pracovníků a pracovní podmínky
- ❖ Stálá provozovna
- ❖ Vyslané osoby a jejich zdanění
- ❖ Vyslané osoby a sociální zabezpečení

- **dva právní režimy dle smlouvy o založení Evropského společenství**
 - ❖ usazení (články 43-48)
 - ❖ volný pohyb služeb (články 49-55)

- ❖ činnost podnikatele se zcela řídí režimem práva hostitelské země (země výkonu činnosti)
- ❖ mj. předpokládá získání místních podnikatelských oprávnění a registrací
- ❖ v případě právnické osoby založení dceřiné společnosti nebo zřízení organizační složky
- ❖ pracovní povolení od 1.7. 2008 zrušeno

- princip vzájemného uznání kvalifikace
 - ❖ týká se regulovaných profesí
 - ❖ týká se usazování
- výjimky z důvodu veřejného pořádku, bezpečnosti a ochrany zdraví

- **pojem „služba“**
 - ❖ výkony poskytované za úplatu
 - ❖ nespadají-li do režimu některé z dalších svobod
 - ❖ dočasný charakter
 - ❖ přeshraniční prvek
 - ❖ směrnice o službách na vnitřním trhu č. 2006/123/ES

- **vybrané oblasti aplikace práva hostitelské země**
 - ❖ pracovní právo
 - ❖ sociální zabezpečení a zdravotní pojištění
 - ❖ daně
 - ❖ technické normy a normy kvality
 - ❖ pojištění odpovědnosti a majetku
 - ❖ veřejné zakázky

Vysílání pracovníků

- praxe – administrativní překážky (hlášení a oznamovací povinnosti)
- směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
- transpozice do českého práva v § 391 zák. práce (zák. č. 262/2006 Sb.)

- **rozsah působnosti právní úpravy hostitelského státu**
 - ❖ minimální mzda a příplatky za práci přesčas
 - ❖ délka dovolené na zotavenou
 - ❖ délka pracovní doby a doby odpočinku
 - ❖ bezpečnost a ochrana zdraví při práci
 - ❖ pracovní podmínky žen a mladistvých zaměstnanců
 - ❖ rovné zacházení s muži a ženami a zákaz diskriminace

Stálá provozovna

- ❖ definice ve Smlouvě o zamezení dvojímu zdanění mezi Francií a ČR č. 79/2005 Sb. m.s. nadřazena národní úpravě
- ❖ trvalé místo k podnikání
- ❖ poskytování služeb, včetně poradenských nebo manažerských, pokud tyto činnosti trvají na území Francie po jedno nebo více období v úhrnu více než 9 měsíců v jakémkoliv 15 měsíčním období
- ❖ staveniště, stavební, montážní nebo instalační projekt, dozor na staveništi, pokud trvají déle než 12 měsíců
- ❖ povinnost registrace k dani z příjmů, DPH, povinnost podávat přiznání

- Zaměstnanec českého zaměstnavatele vyslaný do Francie bude podléhat zdanění ve Francii, pokud:
 - ❖ vznikne zaměstnavateli ve Francii stálá provozovna
 - ❖ stráví ve Francii více než 183 dní v jakémkoliv dvanáctiměsíčním období začínajícím nebo končícím v daném kalendářním roce
- Zaměstnanec francouzského (usazeného českého) zaměstnavatele bude podléhat zdanění ve Francii od prvního dne výkonu práce

- evropské právní předpisy o koordinaci sociální zabezpečení v rámci EU
 - ❖ nařízení Rady (EHS) č. 1408/71 o aplikaci soustav sociálního zabezpečení na osoby zaměstnané, samostatně výdělečně činné a jejich rodinné příslušníky pohybující se v rámci Společenství.
 - ❖ nařízení Rady (EHS) 574/72 stanovující postup provádění nařízení (EEC) 1408/71.
 - ❖ nové nařízení Evr. Parlamentu a Rady č. 883/2004 aplikovatelné až v době, kdy vstoupí v platnost jeho prováděcí nařízení

- základní principy určení příslušnosti právních předpisů u zaměstnanců
 - ❖ osoba zaměstnaná na území jednoho čl. státu podléhá právním předpisům tohoto státu, a to i když bydlí na území jiného čl. státu.
 - ❖ osoba zaměstnaná na území dvou nebo více členských států podléhá právním předpisům toho členského státu, na jehož území bydlí, vykonává-li svou činnost částečně na území tohoto státu.

- výjimky u vyslaných zaměstnanců (formulář E 101)
 - Vyslaní zaměstnanci podléhají i nadále právním předpisům vysílajícího státu, pokud:
 - ❖ jsou vysláni podnikem, který vykonává činnost na území jednoho členského státu a pro který normálně na tomto území pracují,
 - ❖ důvodem vyslání je provedení práce pro tohoto zaměstnavatele, s nímž zůstává zaměstnanec v organickém vztahu (je jím řízen, kontrolován),
 - ❖ očekávaná doba vyslání nepřekročí 12 měsíců,
 - ❖ vyslaný zaměstnanec nenahradí jinou vyslanou osobu
 - ❖ možnost prodloužení o maximálně dalších 12 měsíců
 - Ve specifických případech možnost požádat o výjimku z pravidel

Děkuji Vám za pozornost.

vyskovska@peterkapartners.cz