

Právní rizika při vstupu stavebních firem na zahraniční trhy

Magdaléna Vyškovská
Daňový poradce

- ❖ Usazení
- ❖ Uznávání kvalifikace
- ❖ Volný pohyb služeb
- ❖ Vysílání pracovníků a pracovní podmínky
- ❖ Stálá provozovna
- ❖ Vyslané osoby a jejich zdanění
- ❖ Vyslané osoby a sociální zabezpečení

- **dva právní režimy dle smlouvy o založení Evropského společenství**
 - ❖ usazení (články 43-48)
 - ❖ volný pohyb služeb (články 49-55)

- ❖ činnost podnikatele se zcela řídí režimem práva hostitelské země (země výkonu činnosti)
- ❖ mj. předpokládá získání místních podnikatelských oprávnění a registrací
- ❖ v případě právnické osoby založení dceřiné společnosti nebo zřízení organizační složky
- ❖ do některých zemí potřebné stále pracovní povolení

- **princip vzájemného uznání kvalifikace**
 - ❖ týká se regulovaných profesí
 - ❖ týká se usazování
- **výjimky z důvodu veřejného pořádku, bezpečnosti a ochrany zdraví**

- **pojem „služba“**
 - ❖ výkony poskytované za úplatu
 - ❖ nespadají-li do režimu některé z dalších svobod
 - ❖ dočasný charakter
 - ❖ přeshraniční prvek
 - ❖ směrnice o službách na vnitřním trhu č. 2006/123/ES - implementace do právních řádů členských států do konce roku 2009
 - ❖ v ČR sněmovní tisk 715

- **vybrané oblasti aplikace práva
hostitelské země**
 - ❖ pracovní právo
 - ❖ sociální zabezpečení a zdravotní pojištění
 - ❖ daně
 - ❖ technické normy a normy kvality
 - ❖ pojištění odpovědnosti a majetku
 - ❖ veřejné zakázky

Vysílání pracovníků

- ❖ praxe – administrativní překážky (hlášení a oznamovací povinnosti)
- ❖ směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb
- ❖ transpozice do českého práva v § 391 zák. práce (zák. č. 262/2006 Sb.)

- **rozsah působnosti právní úpravy hostitelského státu**
 - ❖ minimální mzda a příplatky za práci přesčas
 - ❖ délka dovolené na zotavenou
 - ❖ délka pracovní doby a doby odpočinku
 - ❖ bezpečnost a ochrana zdraví při práci
 - ❖ pracovní podmínky žen a mladistvých zaměstnanců
 - ❖ rovné zacházení s muži a ženami a zákaz diskriminace

Stálá provozovna

- ❖ definice ve smlouvách o zamezení dvojímu zdanění, které jsou nadřazeny národní úpravě
- ❖ trvalé místo k podnikání
- ❖ poskytování služeb, včetně poradenských nebo manažerských, pokud tyto činnosti trvají na území druhého smluvního státu po jedno nebo více období v úhrnu více než 6 (9) měsíců v jakémkoliv 12 (15) měsíčním období
- ❖ staveniště, stavební, montážní nebo instalační projekt, dozor na staveništi, pokud trvají déle než 12 měsíců (v některých smlouvách lhůta 6 měsíců)
- ❖ povinnost registrace k dani z příjmů, DPH, povinnost podávat přiznání

Vyslané osoby a jejich zdanění

- Zaměstnanec českého zaměstnavatele vyslaný do druhého smluvního státu bude podléhat zdanění v tomto státě, pokud:
 - ❖ vznikne zaměstnavateli v tomto státě stálá provozovna
 - ❖ stráví v tomto státě více než 183 dní v jakémkoliv dvanáctiměsíčním období začínajícím nebo končícím v daném kalendářním roce
- Zaměstnanec lokálního (usazeného českého) zaměstnavatele bude podléhat zdanění ve státě výkonu práce od prvního dne výkonu práce
- Nutnost zjistit, jak je vybírána daň z příjmů ze závislé činnosti

- **Evropské právní předpisy o koordinaci sociální zabezpečení v rámci EU**
 - ❖ nařízení Rady (EHS) č. 1408/71 o aplikaci soustav sociálního zabezpečení na osoby zaměstnané, samostatně výdělečně činné a jejich rodinné příslušníky pohybující se v rámci Společenství.
 - ❖ nařízení Rady (EHS) 574/72 stanovující postup provádění nařízení (EEC) 1408/71.
 - ❖ nové nařízení Evr. Parlamentu a Rady č. 883/2004 aplikovatelné až v době, kdy vstoupí v platnost jeho prováděcí nařízení

- **základní principy určení příslušnosti právních předpisů u zaměstnanců**
 - ❖ osoba zaměstnaná na území jednoho čl. státu podléhá právním předpisům tohoto státu, a to i když bydlí na území jiného čl. státu.
 - ❖ osoba zaměstnaná na území dvou nebo více členských států podléhá právním předpisům toho členského státu, na jehož území bydlí, vykonává-li svou činnost částečně na území tohoto státu.

- **výjimky u vyslaných zaměstnanců (formulář E 101)**
 - ❖ Vyslaní zaměstnanci podléhají i nadále právním předpisům vysílajícího státu, pokud:
 - jsou vysláni podnikem, který vykonává činnost na území jednoho členského státu a pro který normálně na tomto území pracují,
 - důvodem vyslání je provedení práce pro tohoto zaměstnavatele, s nímž zůstává zaměstnanec v organickém vztahu (je jím řízen, kontrolován),
 - očekávaná doba vyslání nepřekročí 12 měsíců,
 - vyslaný zaměstnanec nenahradí jinou vyslanou osobu
 - možnost prodloužení o maximálně dalších 12 měsíců
 - ❖ Ve specifických případech možnost požádat o výjimku z pravidel

Děkuji Vám za pozornost.

vyskovska@peterkapartners.cz