

PETERKA & PARTNERS

Advokátska kancelária

Uzatváranie pracovnej zmluvy – vybrané problémy

JUDr. Šimon Gmiterko
Advokát

Slovensko-Rakúska obchodná komora

26. jún 2008 Martin

podujatie „GET TOGETHER“

OBSAH:

- A. PRÁVNÁ ÚPRAVA**
- B. PRACOVNÁ ZMLUVA A JEJ POVINNÉ NÁLEŽITOSTI**
- C. ĎALŠIE OBVYKLÉ USTANOVENIA A ICH VÝZNAM Z POHL'ADU ZAMESTNÁVATEĽA**
- D. NAJČASTEJŠIE CHYBY PRI KONCIPOVANÍ PRACOVNÝCH ZMLÚV**

A. PRÁVNÁ ÚPRAVA

A1. Základné právne predpisy

- ❖ zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce
- ❖ novela s účinnosťou od 1. septembra 2007 – významné zmeny v prospech zamestnancov
- ❖ možnosť upraviť pracovné podmienky zamestnanca výhodnejšie ako ustanovuje Zákonník práce

A. PRÁVNÁ ÚPRAVA

A2. Výber zmluvného typu

- ❖ Pracovná zmluva
- ❖ Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru § 223 a nasl.:
 - Dohoda o brigádnickej práci študentov – štatút študenta
 - Dohoda o vykonaní práce – **350 hodín/rok**, iba úlohy vymedzené ich výsledkom
 - Dohoda o pracovnej činnosti – **10 hodín/týždeň**
- ❖ Personálny leasing – agentúry dočasného zamestnávania

A. PRÁVNÁ ÚPRAVA

A3. Forma pracovnej zmluvy

- ❖ Letter of intent - Zákonník práce neupravuje
 - zamestnávanie cudzincov – zákon o službách zamestnanosti
 - občan EÚ, EHP a CH bez pracovného povolenia

Forma pracovnej zmluvy

- ❖ písomná forma
- ❖ slovenský jazyk

A. PRÁVNÁ ÚPRAVA

A4. Druh pracovného pomeru

- ❖ vedúci zamestnanci v porovnaní s bežnými zamestnancami - rozdiely v koncipovaní pracovnej zmluvy
- ❖ vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu – vymenovanie do funkcie
- ❖ pracovný pomer na dobu určitú - limit 3 roky okrem taxatívnych výnimiek
- ❖ pracovný pomer na kratší pracovný čas < 15 hodín/týždeň

**B. POVINNÉ
NÁLEŽITOSTI
PRACOVNEJ ZMLUVY**

B1. Podstatné náležitosti pracovnej zmluvy

- ❖ druh práce a jeho stručná charakteristika
- ❖ miesto výkonu práce
- ❖ deň nástupu do práce
- ❖ mzdové podmienky (ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve)

**B. POVINNÉ
NÁLEŽITOSTI
PRACOVNEJ ZMLUVY**

B2. Pravidelné náležitosti

- ❖ výplatné termíny
- ❖ pracovný čas – dĺžka a rozvrhnutie
- ❖ výmera dovolenky – základná výmera 4 týždne
- ❖ dĺžka výpovednej doby – 2 mesiace (3 mesiace)
- ❖ ak nie v pracovnej zmluve – písomné oznámenie do 1 mesiaca

B. POVINNÉ NÁLEŽITOSTI PRACOVNEJ ZMLUVY

B3. Koncipovanie obsahu pracovnej zmluvy

- ❖ kľúčový problém – dostatočne určité vymedzenie pri zachovaní širokého dispozičného oprávnenia zamestnávateľa
- ❖ neurčitý právny úkon – absolútna neplatnosť
- ❖ zmena obsahu uzatvorenej pracovnej zmluvy – len dohoda oboch strán
- ❖ dohodnúť možnosť vyslania na pracovnú cestu už v pracovnej zmluve

B. POVINNÉ NÁLEŽITOSTI PRACOVNEJ ZMLUVY

B4. Mzdové podmienky

- ❖ úprava mzdových podmienok v pracovnej zmluve - vo väčšine prípadov nestačí uviesť len hrubú mzdu
- ❖ formy odmeňovania zamestnancov
- ❖ suma základnej zložky mzdy
- ❖ ďalšie zložky plnení poskytovaných za prácu a podmienky ich poskytovania
- ❖ minimálna mzda \neq minimálne mzdové nároky podľa stupňov náročnosti práce
- ❖ zákaz diskriminácie – definícia rovnakej práce a práce rovnakej hodnoty, zamestnávateľ by mal stanoviť objektívne kritériá systému hodnotenia

C. ĎALŠIE USTANOVENIA

C1. Skúšobná doba

- ❖ možnosť skončiť pracovný pomer bez udania dôvodu
- ❖ písomne v pracovnej zmluve
- ❖ maximálne 3 mesiace
- ❖ nie je možné dohodnúť opätovne pri reťazení pracovných zmlúv na dobu určitú

C. ĎALŠIE USTANOVENIA

C.2 Práca nadčas a jej zohľadnenie ako časť základnej mzdy

- ❖ limity práce nadčas – nariadiť max. 150 hodín ročne
- ❖ z vážnych dôvodov možnosť dohodnúť ďalších 250 hodín práce nadčas
- ❖ zohľadnenie práce nadčas v mzde - len určité kategórie zamestnancov

C. ĎALŠIE USTANOVENIA

C3. Ďalšie hmotné výhody – motivácia pre zamestnancov

- ❖ spôsob ako motivovať zamestnancov
- ❖ poskytnutie auta, mobilného telefónu, notebooku
- ❖ príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

Definovať pravidlá ich používania

C. ĎALŠIE USTANOVENIA

C4. Konkurenčné doložky

- ❖ zákaz vykonávania zárobkovej činnosti zhodnej s predmetom činnosti zamestnávateľa, vyžaduje sa súhlas zamestnávateľa
- ❖ zmluvné pokuty v pracovnej zmluve – Zákonník práce neumožňuje taký spôsob zabezpečenia záväzkov
- ❖ nový inštitút - právo zamestnávateľa na peňažnú náhradu, ak zamestnanec nezotrvá u zamestnávateľa počas výpovednej doby

D. NAJČASTEJŠIE CHYBY PRI KONCIPOVANÍ PRACOVNÝCH ZMLÚV

- ❖ podpísanie pracovnej zmluvy neskôr ako zamestnanec skutočne začne pracovať
- ❖ porušenie povinností týkajúcich sa prihlásenia do poisťovní, vstupné lekárske prehliadky,
- ❖ chýba niektorá náležitosť, neurčité a nejasné formulácie,
- ❖ väčší rozsah práce nadčas zahrnutý v mzde ako je dovolené,
- ❖ Inšpekcia práce - široké oprávnenia
- ❖ za porušenie pracovno-právnych predpisov - **pokuta až do výšky 1 milión SKK**

❖ **JUDr. Šimon Gmiterko, Advokát**
gmiterko@peterkapartners.sk

Tel.: +421 (2) 544 18 700

www.peterkpartners.com

PRAHA - BRATISLAVA - KYJEV - SOFIA